

Adamed Solidnym Pracodawcą Branży Farmaceutycznej 2014

Wartości korporacyjne Grupy Adamed znajdują swój wyraz na wielu płaszczyznach funkcjonowania przedsiębiorstwa. Współpraca z autorytetami naukowymi, udział w międzynarodowych konferencjach czy renomowanych programach stażowych i szkoleniach to tylko przykłady licznych działań będących inwestycją w kapitał ludzki.

Aby zdobyć pierwsze doświadczenia i dołączyć do grona zespołu Grupy Adamed, kandydaci mogą wziąć udział w takich programach jak „Grasz o staż” – organizowanym przy współpracy PwC czy „Kariera” – realizowanym wspólnie z Polską Radą Biznesu. Osoby zainteresowane pracą w firmie mogą samodzielnie aplikować do działu personalnego Grupy Adamed, wskazując na obszary, z którymi wiążą swoją przyszłość.

– W procesie rekrutacji szczególną uwagę przykładamy do weryfikacji kompetencji i predyspozycji do pracy na określonym stanowisku, a także dopasowania do kultury organizacyjnej firmy. W tym celu zbudowaliśmy wieloetapowy proces rekrutacji, który często wspieramy również testami osobowościowymi oraz testami analitycznego i logicznego myślenia. Ponadto, kandydaci muszą zmierzyć się z rozwiązaniem tzw. case study. Jego tematyka odzwierciedla realne

wyzwania stojące przed osobą aspirującą na dane stanowisko. W procesach rekrutacji stawiamy przede wszystkim na rozwój własnych talentów, stwarzając możliwość budowania kariery w ramach indywidualnych ścieżek rozwoju – mówi Tomasz Krzak, dyrektor ds. zasobów ludzkich Grupy Adamed.

Wdrożenie w codzienne życie firmy wspiera proces Adaptacji Nowo Zatrudnionych Współpracowników, mający na celu ułatwienie aklimatyzacji w nowym miejscu pracy, zwiększając tym samym zaangażowanie i poczucie przynależności do firmy. W ubiegłym roku w firmie uruchomiono wyjątkowy projekt Adamed University umożliwiający udział w prestiżowych szkoleniach i warsztatach.

– Adamed University to jeden z projektów wspierających kulturę nieustannego doskonalenia i dzielenia się wiedzą. Podczas zajęć uczestnicy uzyskują informacje na temat praktycznych metod skutecznego zarządzania zespołem, poznają modele i mechanizmy pracy zespołowej, a także uczą się wyrażać je w konkretnych sytuacjach. Projekt ma interaktywny charakter, dzięki czemu część teoretyczna prezentowana jest w syntetycznej formie, wymagając od uczestników aktywnego udziału i kreatywnego myślenia – dodaje dr n. med. Małgorzata Adamkiewicz, dyrektor generalny Grupy Adamed.

Współpracownicy firmy mogą zdobywać kolejne stopnie naukowe opierając się na prowadzonych na co dzień badaniach nad innowacyjnymi terapiami, które są realizowane we własnym centrum badawczo-rozwojowym Grupy Adamed – dotychczas powstało dzięki temu pięć doktoratów, a kolejne cztery są w toku. W tym celu mogą korzystać z nowoczesnego sprzętu i bogatego zaplecza technologicznego, jak również dostępu i inspiracji do światowej klasy ekspertów i specjalistów.

– Osoby zainteresowane dalszym rozwojem mogą także skorzystać z dofinansowania do nauki języków obcych, studiów podyplomowych, kursów specjalistycznych i aplikacji. Na szczególną uwagę zasługuje szereg wewnętrznych szkoleń integracyjnych, produktowych, czy kompetencyjnych. Ich forma, zakres oraz cel budowane są wspólnie z „biznesem” przez Centrum Ekspertyz, odpowiadające w ramach struktur HR za rozwój i zaangażowanie współpracowników – mówi Tomasz Krzak, dyrektor ds. zasobów ludzkich Grupy Adamed.



Grupa Adamed to polska firma farmaceutyczno-biotechnologiczna, która jest producentem ponad 250. produktów nowej generacji, oferowanych pacjentom w ponad 40. krajach na świecie. Posiada swoje przedstawicielstwa w Rosji, Hiszpanii, Kazachstanie i na Ukrainie. Obecnie zatrudnia w Polsce ok. 1400 osób. Od kilkunastu lat firma prowadzi własną działalność badawczo-rozwojową, w ciągu ostatnich 5. lat przeznaczając na ten cel ponad 200 mln zł. Tworzy konsorcja naukowo-badawcze z wiodącymi uczelniami oraz instytucjami naukowymi. Własność intelektualna firmy chroniona jest wieloma patentami.