

Od nauki do **innowacji**

MONIKA PAWŁOWSKA

Stanowisko: Kierownik ds. Rozwoju i Zaangażowania Grupy Adamed

Wykształcenie: ekonomia, Wyższa Szkoła Handlu i Prawa

Mój najważniejszy krok w karierze: Kamieniem milowym w mojej drodze zawodowej było podjęcie decyzji o przejściu z firmy doradczej na stronę biznesu.

TOMASZ KRZAK

Stanowisko: Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich Grupy Adamed

Wykształcenie: prawo, Uniwersytet Śląski

Moja zawodowa rada: Największym potencjałem są ludzie, dobry manager widzi szeroko i daje pracownikom przestrzeń do dyskusji i rozwoju.

W GRUPIE ADAMED powstaje polska innowacja. To wartość, która znajduje swój wyraz w wielu obszarach działalności firmy.



Co sprawia, że Adamed jest pożądanym pracodawcą?

T.K.: Od lat świadomie budujemy swoją pozycję lidera na rynku firm farmaceutycznych. Stawiamy nie tylko na jakość naszych produktów, ale także na jakość działań, które podejmujemy wewnątrz naszej organizacji. Do nich należy również budowanie naszej pozycji wśród pracodawców. Prowadząc dialog z kandydatami i naszymi współpracownikami mamy możliwość odpowiadania na zgłaszane potrzeby oraz oczekiwania. Kandydaci często podkreślają, że jesteśmy kluczowym graczem na rynku, a zarazem liderem innowacji. Nie bez znaczenia jest również nasza polityka personalna promująca wewnętrzne talenty. Wiele procesów rekrutacyjnych na stanowiska menedżerskie odbywa się wewnątrz firmy.

Jak firma dba o rozwój pracowników?

T.K.: W Grupie Adamed prowadzimy wiele działań wspierających rozwój naszych współpracowników. Bardzo istotny jest dla nas dobry start w organizację, dlatego przywiązujemy dużą wagę do szkoleń wstępnych tzw. on-boardingu.

W ubiegłym roku uruchomiliśmy ważny projekt rozwojowy Adamed University, skierowany do menedżerów średniego i wyższego szczebla zarządzania. Wspiera on kulturę nieustannego doskonalenia wiedzy i umiejętności. W tym roku uruchomiliśmy kolejną edycję, a także nowy wydział: Akademię Lidera kierowaną do Obszaru Operacyjnego. Ważne dla nas jest również ujednolicanie standardów zarządzania. W tym celu wdrożyliśmy kulturę zarządzania sytuacyjnego Kena Blancharda, a za chwilę rozpoczniemy projekt budowy kultury coachingu. A to tylko mała część realizowanych przez nas działań.

Co Grupa Adamed ma do zaoferowania obecnym i przyszłym najzdolniejszym współpracownikom?

M.P.: Rozwój talentów jest dla nas ważnym etapem budowania naszej przewagi konkurencyjnej. Koncentrujemy się zarówno na pozyskiwaniu talentów, jak również na rozwoju naszych wewnętrznych zasobów. Z programów stażowych pozyskaliśmy współpracowników, którzy rozwijają swoje kompetencje na kolejnych etapach ścieżki rozwoju m.in.: w sprzedaży i marketingu, R&D,

HR. Współpracownicy naszej firmy mają również możliwość zdobywania wiedzy na studiach MBA, podyplomowych, a także rozwoju kariery naukowej. Prowadzone badania nad innowacyjnymi terapiami, realizowanymi w naszym własnym centrum badawczym, umożliwiają prowadzenie przewodów doktorskich. Dzięki temu powstało już pięć doktoratów, a kolejne są w toku.

Jakie inicjatywy podejmuje Państwo dla osób rozpoczynających karierę zawodową?

M.P.: Grupa Adamed cyklicznie bierze udział w programach stażowych takich jak: „Kariera” Polskiej Rady Biznesu, a także „Grasz o Staż”. W procesie rekrutacji stażystów przywiązujemy dużą wagę do weryfikacji predyspozycji do pracy na danym stanowisku, potencjału rozwojowego kandydatów, a także dopasowania ich do naszej kultury organizacyjnej. W tym roku otwieramy Program Ambadorski, a w ramach programu Letnią Akademię – program skierowany do studentów ostatnich lat studiów magisterskich akademii medycznych oraz politechnik. Współpracujemy na staże z 4 biurami karier.

TEKST: MAT.WL. FOT.: BARTEKRYZY.COM

GRUPA ADAMED

Grupa Adamed to polska firma farmaceutyczno-biotechnologiczna, która jest producentem ponad 250 produktów, oferowanych zarówno polskimi, jak i zagranicznymi pacjentom z ponad 40 krajów świata. Adamed posiada swoje przedstawicielstwa w Rosji, Hiszpanii, Kazachstanie i na Ukrainie. Od ponad 10 lat firma prowadzi własną

innowacyjną działalność badawczo-rozwojową, w ciągu ostatnich 6 lat przeznaczając na ten cel 250 mln zł. Tworzy konsorcja naukowo-badawcze z wiodącymi uniwersytetami oraz instytucjami naukowymi, w kraju i za granicą. Własność intelektualna firmy chroniona jest kilkudziesięcioma patentami.

Obecnie firma zatrudnia ok. 1600 pracowników.

Więcej informacji o firmie i aktualnych ofertach pracy na www.adamed.com.pl